

## ΝΕΟΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ / ΕΚΘΕΣΗΣ - ΕΚΦΡΑΣΗΣ

### **ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ** (4Χ2,5 μονάδες)

1. Να συντάξετε την περίληψη του κειμένου (70-80 λέξεις).
2. Να παρουσιάσετε τον τρόπο ανάπτυξης της πέμπτης παραγράφου.
3. Α. Να βρείτε το αντικείμενο / τα αντικείμενα του ρήματος στις παρακάτω προτάσεις [1,5 μονάδα]
  - α. Από την ντροπή του δε μας έδειξε τους βαθμούς του.
  - β. Αύριο θα τους εξετάσει λογοτεχνία.
  - γ. Έδωσα στη μητέρα μου ένα δώρο.
  - δ. Να μου φιλήσεις τα παιδιά σου.
  - ε. Με παρακάλεσε θερμά αλλά εγώ ...
- Β. Να επιλέξετε τον ορθογραφικά σωστό τύπο της μετοχής [1 μονάδα]
  - α. φωνάζοντας - φωνάζωντας
  - β. κρυμένο - κρυμμένο
  - γ. ειπωμένος - ειπομένος
  - δ. παγωμένος - παγομένος
  - ε. μαζεμένος - μαζεμμένος
4. Να χωρίσετε τις παρακάτω σύνθετες λέξεις σε κατηγορίες :  
Α. παρατακτικά, Β. προσδιοριστικά, Γ. κτητικά, Δ. αντικειμενικά

α. σκληρόκαρδος	στ. ξανθομαλλούσα
β. αλατοπίπερο	ζ. στενόμακρος
γ. χαρτοπαίχτης	η. πικροδάφνη
δ. δημοσιογράφος	θ. νεκροθάφτης
ε. μαινοβγαίνω	ι. αγριογούρουνο

### **ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΕΙΜΕΝΟΥ** [10 μονάδες]

Σε ένα κείμενο 160 λέξεων να παρουσιάσετε σε δύο παραγράφους τρόπους περιορισμού του φαινομένου της γυναικείας ανεργίας.

## ΓΡΑΠΤΗ ΠΡΟΑΓΩΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ ΣΤΟ ΜΑΘΗΜΑ ΤΗΣ ΝΕΟΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ / ΕΚΘΕΣΗΣ - ΕΚΦΡΑΣΗΣ

### **Οι ορατές και αόρατες όψεις της γυναικείας ανεργίας**

Ουσιαστική συζήτηση για την ανεργία των γυναικών και τη συντονισμένη δράση που θα πρέπει να αναληφθεί τόσο από τις ίδιες τις γυναίκες όσο και από τους συνδικαλιστικούς φορείς στην τοπική Αυτοδιοίκηση και τις γυναικείες οργανώσεις έγινε για πρώτη φορά -όπως τονίστηκε- στο Εργατικό Κέντρο Πειραιά.

Η συζήτηση έγινε στο πλαίσιο Ημερίδας με θέμα: «Οι νέες συνθήκες στην Αγορά Εργασίας και οι επιπτώσεις τους στην απασχόληση των γυναικών» που συνδιοργάνωσαν το Κέντρο Γυναικείων Μελετών και Ερευνών με το Εργατικό Κέντρο Πειραιά.

Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν και μίλησαν -καταθέτοντας σημαντικά στοιχεία- η αντιπρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Πειραιά, Ρέα Γκούβερη, η Μαρία Καραμεσίνη, Επίκουρη Καθηγήτρια του Παντείου Πανεπιστημίου, η νομικός και εκπρόσωπος

του Κέντρου Γυναικείων Μελετών και Ερευνών Καίτη Κυλάκου, και η Τασώ Γαϊτάνη, Ψυχολόγος, συνεργάτρια του Κέντρου Γυναικείων Μελετών και Ερευνών. Επίσης μίλησαν, στη συζήτηση που ακολούθησε, εκπρόσωποι δημοτικών κινήσεων στην ευρύτερη περιοχή του Πειραιά καθώς και μέλη γυναικείων οργανώσεων.

Ανοίγοντας την εκδήλωση η Καίτη Κυλάκου είπε, ότι η περιοχή του Πειραιά και ιδιαίτερα οι γυναίκες εργαζόμενες πλήττονται ιδιαίτερα πληρώνοντας τη συρρίκνωση της αγοράς εργασίας. Η ομιλήτρια αναφέρθηκε ιδιαίτερα στις πρόσφατα απολυμένες της PALCO, της Αυγαρινοπούλου, των καταστημάτων Υβόνη Stores και της Petrola.

Όπως εξάλλου υπογράμμισε, ο αποκλεισμός κλωστοϋφαντουργίας, της οικονομίας όπου παράσσετα, απασχολούνταν μεγάλος αριθμός γυναικών, όπως της κλωστοϋφαντουργίας, της ένδυσης, των δευτερίνων ειδών αλλά και της παροχής γραμματειακών και διοικητικών υπηρεσιών, έχουν υποστεί μεγάλες αλλαγές «αφ' ενός από την αδυναμία τους να παρακολουθήσουν τις διεθνείς εξελίξεις της αγοράς και αφ' ετέρου από την αναζήτηση φτηνού εργατικού δυναμικού σε άλλες χώρες της Βαλκανικής και Νοτιοανατολικής Ασίας.

Η Μαρία Καραμείνη, επιχειρώντας να περιγράψει τις «ιδιαιτερότητες της γυναικείας ανεργίας», τόνισε ότι η συρρίκνωση της γυναικείας απασχόλησης στη Βιομηχανία και οι απολύσεις είναι μόνο μια από τις αιτίες –η πιο ορατή- της γυναικείας ανεργίας. «Οι δυσκολίες ένταξης και επανένταξης των γυναικών στην απασχόληση αποτελούν –όπως υπογράμμισε- τη λιγότερο ορατή αλλά ταυτόχρονα τη σημαντικότερη αιτία γυναικείας ανεργίας στη χώρα μας, που δεν πλήττει μόνο τις νέες γυναίκες (όπως συμβαίνει με τους άνδρες) αλλά και τις γυναίκες στις κεντρικές παραγωγικές ηλικίες 30-44 ετών.

Για να ερμηνεύσουμε την γυναικεία ανεργία δεν πρέπει να εξετάζουμε μόνο τη δυναμική της συσσώρευσης του κεφαλαίου, τις ανακατατάξεις στην παραγωγική βάση των οικονομιών και τις επιχειρηματικές στρατηγικές που καθορίζουν τη ζήτηση γυναικείας εργασίας, αλλά και τις αλλαγές στα εργασιακά πρότυπα των γυναικών, που έχουν οδηγήσει σε μεγάλη αύξηση, τις τελευταίες δεκαετίες, της συμμετοχής τους στο εργατικό δυναμικό. Οι αλλαγές σε αυτά τα πρότυπα δεν οφείλονται μόνο σε οικονομικούς παράγοντες, αλλά και στις μεταβολές που έχουν επέλθει στις σχέσεις των δυο φύλων και τις δομές της οικογένειας».

Μιλώντας ειδικά για την «ανεργία των γυναικών στον Πειραιά» η Ρέα Γκούβερη είπε ότι το Εργατικό Κέντρο του Πειραιά έγινε μάρτυρας του κλεισίματος βιώσιμων πολλές φορές επιχειρήσεων αφήνοντας στο δρόμο πολλούς άνεργους στην πλειοψηφία τους γυναίκες.

«Είναι προφανές, τόνισε η κα Γκούβερη, ότι το Εργατικό Κέντρο έχει πλήρη επίγνωση του γεγονότος ότι το φαινόμενο της ανεργίας δεν είναι ούτε μόνο τοπικό, ούτε μόνο εθνικό. Αλλά φαινόμενο ευρωπαϊκό, σχεδόν παγκόσμιο. Παρά ταύτα όμως όλοι ξέρουμε ότι η ανεργία και γένος και ηλικία και τόπο έχει».

Αναφερόμενη σε Έρευνα που πραγματοποιήθηκε από το Πανεπιστήμιο Πειραιά για τα χαρακτηριστικά της ανεργίας στον Δήμο κατέθεσε τα εξής στοιχεία:

Οι άνεργοι μεταξύ των οικονομικά ενεργών μελών των νοικοκυριών στο Δήμο Πειραιά ανέρχεται στο 15 % με αυξητική τάση. Η ανεργία πλήττει κυρίως τον γυναικείο πληθυσμό και τα νεότερα σε ηλικία άτομα. Συγκεκριμένα, το ποσοστό των ανέργων ανδρών ήταν 8,3% ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στις γυναίκες έφθανε το 24,1%, δηλαδή τριπλάσιο ποσοστό.

Όπως τόνισε η κα Γκούβερη, πρέπει να ληφθούν σοβαρά υπόψη οι προτάσεις των συνδικάτων και της ΓΣΕΕ που στο σύνολό τους είναι εφαρμόσιμες. «Επιβάλλεται να επιμείνουμε σε θεσμοθετημένα όργανα προστασίας των εργαζομένων και να γίνει χαρτογράφηση της αγοράς εργασίας».

Τέλος, στην εκδήλωση μίλησε η ψυχολόγος Τασώ Γαϊτάνη επιχειρώντας να ανιχνεύσει τις «κοινωνικές και ψυχολογικές επιπτώσεις της ανεργίας στις γυναίκες». Όπως τόνισε η ομιλήτρια, η ανεργία για τις γυναίκες –ιδιαίτερα όταν πρόκειται για μακροχρόνια άνεργες- αποτελεί μια περίοδο δοκιμασιών, όχι μόνο οικονομικών αλλά και κοινωνικών και ψυχολογικών. Οι γυναίκες χάνουν την εργασιακή τους ταυτότητα και αισθάνονται ότι αναιρούνται βαθμιαία όλες οι κοινωνικές και ψυχολογικές τους δεξιότητες με πολλαπλές συνέπειες στην καθημερινή τους ζωή.

Περιγράφοντας τις συνέπειες της ανεργίας στις γυναίκες, μίλησε για:

- Χαμηλή αυτοεκτίμηση
- Απώλεια δεξιοτήτων
- Απώλεια αυτοπεποίθησης
- Έλλειψη διεκδικητικότητας
- Άγχος και άλλες ψυχοσωματικές συνέπειες
- Φόβο για νέα εργασία

Αμέσως μετά τις εισηγήσεις ακολούθησαν παρεμβάσεις και συζήτηση από γυναίκες εκλεγμένες στα όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που έθεσαν το ζήτημα της δυνατότητας παρέμβασης των ΟΤΑ και της ανεπάρκειας στο χώρο της Φροντίδας και της Μέριμνας ειδικότερα για τις γυναίκες που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες όπως γυναίκες μόνες γονείς, μακροχρόνια άνεργες, μετανάστριες.